



# **Московское областное трехстороннее (региональное) соглашение между Правительством Московской области, Московским областным объединением организаций профсоюзов и объединениями работодателей Московской области на 2009-2011 годы от 29 января 2009 г. N 2**

---

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Правительства Московской области (далее - Правительство), Московского областного объединения организаций профсоюзов (далее - Профсоюзы), объединений работодателей Московской области (далее - Работодатели), совместно именуемые - Стороны, руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, заключили Московское областное трехстороннее (региональное) соглашение между Правительством Московской области, Московским областным объединением организаций профсоюзов и объединениями работодателей Московской области на 2009-2011 годы (далее - Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на региональном уровне.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности на основе устойчивого развития экономики, повышения ее конкурентоспособности и увеличения доходов организаций, роста производительности труда, стабильной занятости и гибкости рынка труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального роста работников.

Соглашение служит основой для переговоров и заключения областных отраслевых (межотраслевых) соглашений (далее - областные отраслевые соглашения), территориальных (городских, районных) соглашений, отраслевых (межотраслевых) территориальных соглашений (далее - территориальные соглашения) и коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей (далее - коллективные договоры).

Стороны рассматривают обязательства данного Соглашения как минимальные, которые должны быть обеспечены, дополнены и развиты в рамках заключения и реализации областных отраслевых и территориальных соглашений.

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения стороны на основе взаимных консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

Обязательства Правительства, вытекающие из Соглашения, реализуются посредством деятельности центральных исполнительных органов государственной власти Московской области в пределах своей компетенции или непосредственно Правительством Московской области в соответствии с полномочиями, определенными законодательством, путем принятия нормативных правовых актов.

Стороны признают необходимым заключение областных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров и обязуются оказывать трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в решении социально-трудовых вопросов.

Стороны признают обязательным участие Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия) в рассмотрении проектов нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти Московской области в сфере труда.

Закрепленные в ряде пунктов Соглашения обязательства, требующие финансирования из бюджета Московской области, учитываются при составлении бюджета Московской области на очередной финансовый год и плановый период.

Присоединение к Соглашению работодателей и профсоюзов, действующих на территории Московской области, осуществляется в соответствии с Законом Московской области "О социальном партнерстве в Московской области".

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию благоприятных условий хозяйствования, развитию предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению жизненного уровня населения в Московской области. В этих целях:

#### 1.1. Стороны совместно:

1.1.1. Вырабатывают, при необходимости, в адрес федеральных органов государственной власти, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения, способствующие повышению конкурентоспособности экономики, совершенствованию налоговой и тарифной политики.

1.1.2. Разрабатывают предложения по стимулированию реального сектора экономики с использованием рыночных механизмов и предоставлению налоговых льгот отдельным категориям социально значимых налогоплательщиков, занятых в различных сферах экономики Московской области, в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

1.1.3. Осуществляют взаимные консультации по вопросам бюджетной и налоговой политики, разработке прогнозов социально-экономического развития Московской области и долгосрочных целевых программ Московской области.

1.1.4. Принимают меры по увеличению объема валового регионального продукта, производства промышленной и сельскохозяйственной продукции, строительства жилья в соответствии с прогнозом (показателями) социально-экономического развития Московской области на соответствующие годы.

Способствуют ежегодному увеличению доли фонда заработной платы в валовом региональном продукте.

1.1.5. Принимают меры по защите интересов организаций, потребителей против установления необоснованно завышенных цен (тарифов) и ставок на услуги естественных монополий (электрическая и тепловая энергия, газ).

1.1.6. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий либо недружественных поглощений. Учитывают мнение областной организации отраслевого профсоюза и работников организации-должника при подготовке решения об ее продаже, ликвидации или банкротстве.

1.1.7. Оказывают содействие по погашению долгов из федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований Московской области и принимают меры по недопущению долгов из бюджета Московской области организациям, расположенным на территории Московской области, за выполненные работы и оказанные услуги.

1.1.8. Принимают в рамках своей компетенции необходимые меры по реализации приоритетных национальных проектов "Образование", "Здоровье", "Доступное комфортное жилье - гражданам России", Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2008-2012 годы.

1.1.9. Создают условия по обеспечению ежегодного роста производительности труда.

1.2. Правительство:

1.2.1. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами. Содействует в установленном порядке продвижению продукции местных товаропроизводителей на региональный и межрегиональный рынки.

1.2.2. Проводит целенаправленную инвестиционную политику Московской области. Содействует привлечению инвестиций в экономику Московской области.

1.2.3. Оказывает необходимую поддержку хозяйствующим субъектам, осуществляющим свою деятельность в Московской области, не имеющим задолженности по выплате заработной платы, соблюдающим законодательство о труде и обязательства коллективных договоров и соглашений, в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

1.2.4. Содействует внедрению современных методов управления в экономику Московской области на основе новых информационных технологий.

1.2.5. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики Московской области и созданию благоприятных условий для их хозяйственной деятельности.

Проводит информационно-аналитический мониторинг состояния предпринимательства в Московской области.

1.2.6. Осуществляет меры по реализации долгосрочных целевых программ социально-экономического развития Московской области, оказывает содействие муниципальным образованиям Московской области в разработке программ развития муниципальных образований Московской области на среднесрочный период.

1.2.7. Содействует обновлению основных производственных фондов в организациях научно-промышленного и агропромышленного комплексов, а также в организациях, осуществляющих деятельность, имеющую социальное значение, посредством применения налоговых льгот, предоставления государственных гарантий и иных форм государственной поддержки в соответствии с законодательством.

1.2.8. Осуществляет своевременное финансирование работ по строительству объектов гражданского и дорожного строительства, ремонту и содержанию автомобильных дорог в соответствии с Законом Московской области о бюджете Московской области на соответствующий финансовый год и иными нормативными правовыми актами Московской области.

1.2.9. Содействует модернизации жилищно-коммунального комплекса и финансовой стабильности его организаций, направленных на повышение качества предоставляемых услуг.

1.2.10. Принимает меры по улучшению работы пассажирского транспорта общего пользования, обеспечивает финансирование расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, проживающих в Московской области, по проезду в пределах средств, предусмотренных законом Московской области о

бюджете на соответствующий финансовый год и в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

1.2.11. Информировать Комиссию по вопросам проведения реструктуризации организаций в сфере естественных монополий и изменения цен и тарифов на товары и услуги, устанавливаемых в рамках полномочий органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

1.3. Профсоюзы:

1.3.1. Способствуют устойчивой финансово-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников. Участвуют в организации трудового соревнования в организациях. Распространяют передовой опыт.

1.3.2. Способствуют участию работников в управлении производством. Содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных государственными программами социально-экономического развития Московской области.

1.3.3. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение.

1.3.4. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при Правительстве Московской области по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

1.4. Работодатели:

1.4.1. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, по внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест.

1.4.2. Участвуют в подготовке бизнес-планов инвестиционных проектов и проводимых в Московской области мероприятий по вопросам защиты интересов предпринимателей.

1.4.3. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Московской области, бюджеты муниципальных образований Московской области и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.4.4. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (услуг) на российский и зарубежный рынки сбыта в соответствии с международными нормами.

1.4.5. Ежеквартально информируют работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства. Предоставляют Сторонам Соглашения информацию о предстоящих реорганизации, реформировании, ликвидации организаций.

1.4.6. Обеспечивают профсоюзам, профсоюзным организациям и соответствующим центральным исполнительным органам государственной власти Московской области беспрепятственное получение информации по социально-трудовым вопросам и о результатах аудиторских проверок.

Стороны считают в предстоящий период основной задачей обеспечение повышения уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом эффективности и производительности труда, совершенствование политики доходов, активизации покупательной способности граждан как залога роста экономики, ее инновационной направленности. В этих целях:

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Способствуют совершенствованию организации труда, обеспечивающей рост производительности труда, повышение заработной платы и устойчивое развитие производственной деятельности организаций Московской области.

2.1.2. В соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области поэтапно повышают минимальную заработную плату до величины дохода, обеспечивающего прожиточный минимум семье работника.

2.1.3. Заключают ежегодно отдельное Соглашение о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Московским областным объединением организаций профсоюзов, объединениями работодателей Московской области.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Московским областным объединением организаций профсоюзов, объединениями работодателей Московской области.

2.1.4. Проводят работу по совершенствованию системы тарифного регулирования заработной платы в организациях, применяющих тарифные системы оплаты труда. При заключении областных отраслевых соглашений, коллективных договоров предусматривают установление оптимального соотношения тарифной и надтарифной части в структуре заработной платы работников, долю фонда оплаты труда в объеме полученного дохода (прибыли), долю фонда оплаты труда в себестоимости продукции (услуг).

2.1.5. Принимают меры по предупреждению появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций и ее ликвидации.

2.1.6. Не допускают снижения установленных показателей оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом. Устанавливают часть стоимости путевки, оплачиваемую из семейного бюджета, не выше 10 процентов от ее полной стоимости.

Выделяют средства на оздоровление детей и подростков в соответствии с Законом Московской области о бюджете Московской области на соответствующий год, средств организаций.

Рекомендуют органам местного самоуправления муниципальных образований Московской области выделять средства из бюджетов муниципальных образований на оздоровление детей и подростков в соответствии с законодательством.

2.1.7. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов.

2.1.8. В ходе проведения жилищной реформы принимают согласованные меры по недопущению в целом по Московской области опережающего роста тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства в сравнении с ростом средней заработной платы.

2.1.9. Принимают меры по исключению "серых" схем выплат заработной платы в организациях.

2.1.10. Принимают меры по соблюдению законодательства об обязательном пенсионном страховании работников в организациях, находящихся в стадии банкротства, в особенности градообразующих.

2.2. Правительство:

2.2.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области при составлении проекта бюджета Московской области на очередной финансовый год предусматривает средства на:

выплату платежей на обязательное медицинское страхование неработающих граждан, имеющих место жительства в Московской области, в объеме не ниже предшествующего года;

обеспечение отдыха и оздоровления детей, в том числе детей работников бюджетной сферы;

ежемесячные доплаты пенсионерам, имеющим место жительства в Московской области, размер пенсии которых ниже величины прожиточного минимума, установленного в Московской области для пенсионеров;

ежемесячные пособия на ребенка гражданам в семьях со среднедушевым доходом, размер которого не превышает величину прожиточного минимума, установленного в Московской области;

единовременные пособия при рождении (усыновлении) ребенка;

предоставление мер социальной поддержки работникам бюджетной сферы Московской области, работающим и имеющим место жительства в сельских населенных пунктах и поселках городского типа;

частичную компенсацию стоимости питания отдельным категориям обучающихся в образовательных учреждениях Московской области;

социальные пособия отдельным категориям студентов и студенческим семьям, имеющим детей, а также социальные выплаты отдельным категориям обучающихся в образовательных учреждениях Московской области в размерах не ниже предшествующего года;

2.2.2. Разрабатывает меры социальной поддержки работников государственных учреждений Московской области. Рекомендует органам местного самоуправления муниципальных образований Московской области при формировании бюджета муниципального образования предусматривать средства на социальную поддержку работников муниципальных бюджетных учреждений, в том числе направленные на их оздоровление.

2.2.3. Сохраняет в 2009 году уровень средней заработной платы работникам бюджетной сферы Московской области, сложившийся по состоянию на 1 января 2009 года.

2.2.4. Проводит мониторинг социально-трудовой сферы Московской области по перечню социально-экономических показателей согласно [приложению](#) к Соглашению и информирует Комиссию о наблюдаемых изменениях. Обеспечивает в установленном порядке определение и публикацию в средствах массовой информации величины прожиточного минимума в Московской области.

2.2.5. Обеспечивает предоставление мер социальной поддержки отдельных категорий граждан, имеющих место жительства в Московской области, по проезду на транспорте общего пользования, оплате жилого помещения и коммунальных услуг, обеспечению услугами телефонной связи, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Московской области.

2.2.6. Принимает меры по обеспечению населения Московской области, в том числе льготных категорий граждан, медицинской помощью и лекарственными средствами в объемах, предусмотренных Московской областной программой государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи на соответствующий финансовый год.

2.2.7. Развивает систему ипотечного кредитования в целях повышения доступности приобретения жилья для населения Московской области.

2.2.8. Проводит реформу жилищно-коммунального хозяйства при условии соблюдения правовой и социальной защищенности населения Московской области.

2.2.9. Осуществляет координацию, методическое руководство и контроль за проведением экспертизы цен (тарифов) организаций коммунального комплекса.

2.2.10. Осуществляет регулирование цен (тарифов) на коммунальные услуги в рамках своих полномочий в соответствии с законодательством 1 раз в год до принятия закона Московской области о бюджете на соответствующий год, предусматривая меры социальной поддержки населения Московской области. Предварительно, не позднее, чем за один месяц информирует об этом Комиссию.

2.2.11. Принимает меры по недопущению увеличения максимально допустимой доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи выше уровня, соответствующего федеральному стандарту.

В соответствии с законом Московской области о бюджете на соответствующий финансовый год предусматривает предоставление субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг малоимущим гражданам, имеющим место жительства в Московской области.

Осуществляет государственный контроль за реализацией органами местного самоуправления муниципальных образований Московской области переданных законом Московской области государственных полномочий Московской области по организации предоставления гражданам субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.

Рекомендует органам местного самоуправления муниципальных образований Московской области проводить разъяснительную работу о порядке предоставления субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, используя средства массовой информации.

2.2.12. Реализует мероприятия, направленные на развитие транспортной системы Московской области, на основе экономически обоснованной тарифной и финансовой политики и с учетом социальной доступности транспортных услуг. Предварительно информирует Комиссию об изменении тарифов на пассажирские перевозки.

2.2.13. Принимает меры по развитию государственной системы социальных служб в Московской области.

2.2.14. Принимает необходимые меры для осуществления обязательной диспансеризации отдельных категорий работников государственных учреждений Московской области в соответствии с законодательством.

2.3. Профсоюзы:

2.3.1. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов - всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

2.3.2. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде. Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

2.3.3. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты через комиссии по трудовым спорам и суды.

2.3.4. Добиваются включения в коллективные договоры положений:

о минимальной заработной плате работника не ниже установленной действующим Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Московским областным объединением организаций профсоюзов и объединениями работодателей Московской области;

об установлении доли тарифной части в заработной плате работника в размере не менее 60%;

об индексации заработной платы в размере не ниже темпов роста потребительских цен;

о порядке компенсации потерь в заработной плате в случае ее задержки;

об установлении соотношения средней заработной платы руководителя организации к средней заработной плате основного персонала организации в размере не более 6:1;

о предоставлении вышедшим на пенсию работникам и их семьям возможности пользоваться социальными услугами и объектами социально-культурного назначения организации.

2.3.5. Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль за исчислением работодателями единого социального налога, подлежащего уплате в государственные внебюджетные фонды, а также за уплатой страховых взносов на обязательное медицинское страхование неработающего населения. Участвуют в решении вопросов негосударственного пенсионного обеспечения.

2.3.6. Содействуют реализации Московской областной программы государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи и ее составной части - Московской областной программы обязательного медицинского страхования.

2.3.7. Участвуют в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению детей и подростков, контролируют безопасность нахождения детей в детских оздоровительных учреждениях.

2.3.8. Участвуют в работе общественных комиссий по жилищным вопросам при органах местного самоуправления муниципальных образований Московской области, осуществляют контроль за постановкой на учет работников, нуждающихся в жилых помещениях, предоставляемых по договорам социального найма, и предоставлением им жилья.

2.3.9. Организуют обсуждение проектов нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам и осуществляют в пределах своих полномочий контроль за реализацией принятых нормативных правовых актов.

2.3.10. Информируют трудовые коллективы о результатах мониторинга социально-трудовой сферы.

2.3.11. Проводят работу по выполнению работодателями областных отраслевых соглашений. Добиваются снижения внутриотраслевой дифференциации по заработной плате между организациями за счет повышения ее уровня в тех организациях, где она ниже, чем в среднем по отрасли.

2.3.12. Обеспечивают контроль за осуществлением диспансеризации отдельных категорий работников государственных учреждений Московской области в соответствии с законодательством.

#### 2.4. Работодатели:

2.4.1. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда) в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Московским областным объединением организаций профсоюзов и объединениями работодателей Московской области.

2.4.2. Обеспечивают в 2009 году среднюю заработную плату во внебюджетном секторе экономики в размере не ниже достигнутого в 2008 году. Принимают меры по регулированию заработной платы с учетом уровня инфляции.

2.4.3. Предоставляют по запросам соответствующих профсоюзных органов информацию об оплате труда различных категорий работников, о формировании и расходовании Фонда оплаты труда.

2.4.4. Не позднее I квартала заключают коллективные договоры в организациях, предусматривая в них:

размеры тарифной ставки 1 разряда (оклада) не ниже установленных в отраслевых соглашениях (минимальной заработной платы в соответствии с Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Московским областным объединением организаций профсоюзов и объединениями работодателей Московской области);

положения о необходимости поддержания тарифной части заработной платы на уровне не ниже уровня, установленного трехсторонним соглашением в сфере социального партнерства, заключенным по Центральному федеральному округу;

порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;

сроки выплаты заработной платы;

размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;

положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней - простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы, и оплачивают его в размере не менее 2/3 средней заработной платы;

графики погашения задолженности и размеры компенсаций в случаях несвоевременной выплаты заработной платы;

оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые два дня нетрудоспособности;

размер и порядок выплаты работникам вознаграждения за нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации#

средства на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на проезд, жилищно-коммунальные услуги, питание, приобретение (строительство) жилья, оздоровление и другое.

2.4.5. Осуществляют меры по сохранению и обеспечению функционирования санаториев-профилакториев, баз отдыха, домов культуры, спортивных сооружений, детских оздоровительных и образовательных учреждений дополнительного образования детей, находящихся на балансе организаций.

2.4.6. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия работодателя.

2.4.7. Принимают меры по своевременному и в полном объеме перечислению единого социального налога и страховых взносов на финансирование страховой и накопительной части трудовой пенсии и информируют застрахованных лиц об их уплате.

2.4.8. В организациях, применяющих упрощенную систему налогообложения, заключают договоры с Государственным учреждением - Московским областным региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации о добровольной уплате страховых взносов для обеспечения работающих пособиями по социальному страхованию.

2.4.9. Гарантируют осуществление диспансеризации работников организаций в соответствии с законодательством.

Стороны считают основной задачей на предстоящий период развитие трудовых ресурсов в целях дальнейшего обеспечения организаций в Московской области профессиональными рабочими кадрами, организацию профессиональной подготовки кадров в соответствии с потребностями рынка труда и социально-экономического развития Московской области, обеспечение гарантий в сфере занятости населения и учет интересов работников и работодателей. В этих целях:

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. Принимают участие в разработке и реализации мероприятий по оказанию содействия занятости населения и развитию трудовых ресурсов.

3.1.2. Организуют в средствах массовой информации информирование населения о состоянии рынка труда, требованиях, предъявляемых к профессии, возможностях трудоустройства и профессионального обучения в областной системе профессионального образования.

3.1.3. Проводят согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в экономику региона.

Ежегодно на заседании Комиссии рассматривают квоты на привлечение в Московскую область иностранных граждан в целях осуществления трудовой деятельности.

3.1.4. Содействуют повышению престижа рабочих профессий, квалификации персонала организаций, привлечению молодежи на производство, в том числе при проведении мероприятий Праздника труда в Московской области, Дня молодежи. Организуют проведение областных конкурсов профессионального мастерства, в том числе для учащихся учреждений профессионального образования. Обеспечивают участие победителей областных конкурсов в окружных федеральных и всероссийских конкурсах.

3.1.5. Проводят работу по совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации.

3.1.6. Участвуют в организации временных рабочих мест для учащихся в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей.

3.1.7. Принимают меры по реализации мероприятий долгосрочных целевых программ Московской области, направленных на социальную защиту населения Московской области, в том числе отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

3.1.8. Не допускают превышения уровня общей безработицы свыше 4,3%, регистрируемой - 1,1% от численности экономически активного населения. В случае возникновения чрезвычайной ситуации на рынке труда разрабатывают программу экстренных мер, направленных на содействие занятости населения, поддержку увольняемых работников, определяют источники финансирования программы.

3.1.9. Проводят работу, направленную на привлечение и закрепление в экономике Московской области высококвалифицированных специалистов и сокращение объемов трудовой миграции за пределы Московской области.

3.1.10. Проводят работу по совершенствованию и развитию системы профессионального обучения, подготовки и переподготовки персонала организаций в Московской области, в том числе для организаций малого и среднего предпринимательства.

3.1.11. Проводят социальную экспертизу долгосрочных целевых программ Московской области, направленных на регулирование рынка труда.

3.1.12. Разрабатывают и осуществляют меры по переподготовке и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций, особенно градообразующих. При введении внешнего управления обеспечивают действие коллективного и трудовых договоров.

3.1.13. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности.

3.1.14. Руководствуются следующими критериями для определения случаев массового увольнения работников:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы и формы собственности с численностью работающих 10 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

20 и более человек в течение 30 календарных дней;

100 и более человек в течение 60 календарных дней;

300 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.2. Правительство:

3.2.1. Формирует заказ (контрольные цифры приема) на подготовку кадров в образовательных учреждениях начального и среднего профессионального образования с учетом заявок работодателей и потребности экономики Московской области.

Разрабатывает и реализует меры по подготовке мастеров производственного обучения, повышению уровня оплаты их труда и укрепления престижа профессии.

3.2.2. Осуществляет оптимизацию сети государственных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования с учетом текущей и прогнозной потребности экономики в квалифицированных рабочих и специалистах.

3.2.3. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития.

Участствует в поддержке малого предпринимательства и организации самозанятости безработных граждан.

3.2.4. Содействует расширению возможностей трудоустройства инвалидов и молодежи, испытывающей трудности в поиске работы, в том числе через механизм квотирования рабочих мест в организациях в Московской области.

3.2.5. Организует работу по реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации.

3.2.6. Учитывает участие организаций в системе социального партнерства и соблюдение ими обязательств Соглашения при рассмотрении заявок на привлечение иностранных работников.

3.2.7. Оказывает методическое и правовое содействие муниципальным образованиям Московской области в осуществлении строительства муниципальных общежитий для молодых специалистов с долевым участием градообразующих предприятий.

3.2.8. Рассматривает возможность разработки в рамках программы Правительства Московской области по развитию системы ипотечного жилищного кредитования в Московской области подпрограммы по развитию ипотеки в целях стимулирования привлечения рабочих кадров остродефицитных профессий в организациях в Московской области.

3.3. Профсоюзы:

3.3.1. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде при заключении индивидуальных трудовых договоров, изменении их существенных условий, увольнении,

в том числе по сокращению численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций.

3.3.2. Добиваются через областные отраслевые и территориальные соглашения, коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций, сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.3.3. Вносят в органы местного самоуправления муниципальных образований Московской области предложения о приостановке решений работодателей о массовом увольнении работников. Выступают в поддержку требований работников о приостановке выполнения решения по массовому увольнению работающих или поэтапному проведению данного мероприятия.

3.3.4. Информируют работников организаций в Московской области об изменениях законодательства Российской Федерации и законодательства Московской области в социально-трудовой сфере.

#### 3.4. Работодатели:

3.4.1. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению. Предоставляют в профсоюзные органы, центры занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

3.4.2. Формируют социальный заказ органам службы занятости населения для переподготовки увольняемых работников с целью их дальнейшего трудоустройства.

3.4.3. Взаимодействуют с образовательными учреждениями начального и среднего профессионального образования в вопросах качества подготовки кадров и совершенствования их материально-технической базы.

Формируют заявки на подготовку кадров в учреждениях начального профессионального образования на договорной основе, предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики, используют другие формы стимулирования учащихся в целях их закрепления в организации. Способствуют развитию системы наставничества в организациях.

3.4.4. Осуществляют практику долгосрочных соглашений с государственными учреждениями начального профессионального и среднего профессионального образования Московской области, предусматривающих софинансирование обеспечения образовательного процесса.

3.4.5. Организуют в производственных подразделениях организаций трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства, способствующие повышению производительности труда работников.

3.4.6. Предусматривают в коллективных договорах финансирование мероприятий, направленных на:

повышение квалификации и профессионального уровня персонала, в том числе в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации;

переподготовку работников, увольняемых до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им льгот и компенсаций, сверх установленных законодательством Российской Федерации;

повышение квалификации и профессионального уровня специалистов кадровых служб;

разработку и реализацию программ наставничества и адаптации молодых работников на производстве;

укрепление материально-технической базы учреждений начального и среднего профессионального образования.

3.4.7. Оказывают, исходя из возможностей организации, материальную помощь семьям работников, потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения штата организации и т.д. Не допускают сокращения работников, члены семьи которых находятся на их иждивении и не имеют самостоятельного заработка.

3.4.8. Обеспечивают выполнение установленной им в соответствии с нормативными правовыми актами Московской области, муниципальных образований Московской области квоты для приема на работу граждан, особо испытывающих трудности в поиске работы.

3.4.9. Содействуют организации общественных работ и реализации мероприятий по временному трудоустройству безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3.4.10. Принимают меры по обеспечению увольняемых работников организаций-банкротов преимущественным правом трудоустройства на не менее чем 70 процентов рабочих мест в организациях, создаваемых на базе их имущества.

3.4.11. Гарантируют работникам, увольняемым по сокращению численности или штата, сохранение очереди на получение и приобретение жилья, пользование детскими дошкольными учреждениями на срок не менее двух лет.

3.4.12. Не допускают массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

3.4.13. Осуществляют привлечение и использование иностранных работников с учетом соблюдения приоритетного права жителей Московской области на трудоустройство и мнения профсоюзов.

3.4.14. Проводят обучение руководителей и специалистов организаций по вопросам, регулируемым международными нормами и правилами, внедрению систем качества.

В целях создания условий для безопасного труда, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сокращения нарушений прав работников в области охраны труда, повышения эффективности мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также соблюдения требований и норм экологической безопасности:

Нумерация пунктов приведена в соответствии с официальным текстом документа

Стороны совместно:

4.1.1. Обеспечивают реализацию на территории Московской области государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.1.2. Обеспечивают достижение следующих целевых показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда в Московской области:

сокращение числа пострадавших на производстве с тяжелыми последствиями (с тяжелым и смертельным исходом) по причинам, связанным с нарушением государственных

нормативных требований охраны труда, в расчете на 1000 работающих: до 0,158 в 2009 году, до 0,156 в 2010 году, до 0,150 в 2011 году (при прогнозируемом значении показателя в 2008 году - 0,160);

снижение занятости работников на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не менее чем: на 1,2% в 2009 году, на 1,5% в 2010 году, на 1,7% в 2011 году. Снижение занятости женщин на работах с вредными и неблагоприятными условиями труда не менее чем: на 3,5% в 2009 году, на 4,0% в 2010 году, на 5,0% в 2011 году;

сокращение числа промышленных объектов, техническое состояние которых, а также состояние условий труда занятых на них работников не соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда, не менее чем: на 1,0% в 2009 году, на 1,5% в 2010 году, на 2,0% в 2011 году.

4.1.3. Содействуют проведению в организациях в Московской области аттестации рабочих мест по условиям труда.

4.1.4. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, информированию работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда.

4.1.5. Организуют проведение областных конкурсов в сфере охраны труда.

4.1.6. Организуют сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда.

4.1.7. Содействуют созданию в организациях рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

4.1.8. Содействуют повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности.

4.1.9. Разрабатывают проекты областных нормативных правовых актов в сфере экологической безопасности.

4.1.10. Организуют и осуществляют контроль за соблюдением требований природоохранного законодательства в организациях в Московской области.

4.1.11. Содействуют организации и проведению мероприятий, осуществляемых на территории Московской области в рамках Общероссийских дней защиты от экологической опасности с освещением в средствах массовой информации.

4.2. Правительство:

4.2.1. Организует работу Координационного совета по охране труда Московской области и осуществляет методическое обеспечение работы координационных советов по охране труда муниципальных образований.

4.2.2. Содействует в установленном порядке проведению государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.2.3. Содействует проведению контроля за соблюдением работодателями и их представителями государственных нормативных требований охраны труда.

4.2.4. Содействует организации проведения обучения по охране труда работников.

4.2.5. Обеспечивает развитие системы оказания услуг в сфере охраны труда.

4.2.6. Организует участие специалистов исполнительных органов государственной власти Московской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Московской области (по согласованию) в расследовании несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями.

4.2.7. Организует работу информационно-справочной службы "Горячая линия по вопросам охраны труда".

4.2.8. Содействует включению в коллективные договоры, областные отраслевые и территориальные соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда.

4.2.9. Содействует проведению общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями законодательства об охране окружающей среды.

4.3. Профсоюзы:

4.3.1. Обеспечивают по инициативе профсоюзных организаций создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях в Московской области.

4.3.2. Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и их обучение в Негосударственном учреждении "Учебный центр Московского областного объединения организаций профсоюзов", в том числе и за счет средств социального страхования.

4.3.3. Осуществляют контроль за включением в коллективные договоры обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

4.3.4. Проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников, сбор, обобщение и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях в Московской области, в том числе и по итогам аттестации рабочих мест.

4.3.5. Участвуют в работе комиссий по приему в эксплуатацию реконструированных и вновь построенных производственных объектов и средств производства.

4.3.6. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.3.7. Осуществляют контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда и за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

4.3.8. Принимают участие совместно с Государственным учреждением - Московским областным региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации в проведении работ, связанных с отнесением организаций и их подразделений к классу профессионального риска, определением скидок и надбавок к страховому тарифу в соответствии с законодательством.

4.3.9. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

4.3.10. Обеспечивают участие своих представителей в составе координационных советов по охране труда муниципальных образований Московской области, составе комиссий по проверке знаний в организациях, осуществляющих обучение по охране труда работников.

4.3.11. Осуществляют общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях.

4.4. Работодатели:

4.4.1. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда и результатами аттестации рабочих мест по условиям труда. Принимают меры по сокращению численности работников основных видов производств, занятых на работах, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) тяжелыми условиями труда.

- 4.4.2. Обеспечивают проведение государственной экспертизы условий труда в организациях, имеющих рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда.
- 4.4.3. Обеспечивают прохождение обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций и содействуют прохождению обучения по охране труда профсоюзного актива, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, осуществляющих обучение по охране труда работников и прошедших уведомительную регистрацию в Московской области.
- 4.4.4. Создают в организациях, численность работников в которых превышает 50 человек, службы охраны труда, обеспечивают профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников службы охраны труда.
- 4.4.5. Привлекают, при необходимости, к оказанию услуг в сфере охраны труда организации и физические лица, прошедшие уведомительную регистрацию в соответствии с требованиями законодательства Московской области.
- Содействуют созданию и осуществлению деятельности комитетов (комиссии) по охране труда в организациях.
- 4.4.6. Содействуют деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях по проведению общественного контроля условий труда работников.
- 4.4.7. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля.
- 4.4.8. Обеспечивают выполнение требований об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда, содержащихся в представлениях соответствующего органа профессионального союза.
- 4.4.9. Создают в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.

## 5.1. Стороны совместно:

- 5.1.1. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан, женщин, детей. Участвуют в реализации программ, направленных на решение проблем молодежи, материнства и детства.
- 5.1.2. Взаимодействуют с общественными молодежными, женскими организациями и объединениями по проблемам молодежи, женщин, семьи и детей.
- 5.1.3. Содействуют улучшению положения женщин на рынке труда Московской области. Проводят согласованную политику по вопросу социально-трудовой адаптации молодежи.
- 5.1.4. Распространяют и используют положительный опыт работы с молодежью в Московской области.
- 5.1.5. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни и способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций и др.).
- 5.1.6. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных спортивных соревнованиях, а также организуют региональные

спортивные соревнования среди молодежи по массовым видам спорта. Создают условия для развития молодежного туризма.

5.1.7. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей. Способствуют решению жилищных проблем молодежи.

5.1.8. Создают условия по социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивают повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на региональном рынке труда.

5.1.9. Содействуют созданию и деятельности общественных женских, молодежных организаций (комитетов, советов), комиссий по охране материнства и детства.

5.1.10. Способствуют увеличению представительства женщин и молодежи в органах исполнительной власти всех уровней, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

5.1.11. Содействуют поддержанию инфраструктуры учреждений семейного и детского отдыха.

5.1.12. Рассматривают на заседаниях Комиссии вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи, женщин.

## 5.2. Правительство:

5.2.1. Создает условия для занятости молодежи. Содействует организации в муниципальных образованиях Московской области проведения профориентационной работы с молодежью, в том числе среди учащихся общеобразовательных учреждений.

5.2.2. Участвует в разработке и реализации подпрограммы "Обеспечение жильем молодых семей" долгосрочной целевой программы Московской области "Жилище на 2009-2012 годы".

5.2.3. Обеспечивает меры по поддержке молодежи в области охраны труда и здоровья, профилактики опасных заболеваний и пропаганде здорового образа жизни.

5.2.4. Реализует меры социальной поддержки семьи и детей, в том числе студенческих семей, проживающих в Московской области в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Московской области.

5.2.5. Проводит мониторинг по проблемам молодежи, семьи, материнства, детства и информирует Комиссию о наблюдаемых изменениях.

## 5.3. Профсоюзы:

5.3.1. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин.

5.3.2. Содействуют через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи и женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых.

5.3.3. Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи, созданию молодежных трудовых коллективов, организации конкурсов профессионального мастерства среди молодежи.

5.3.4. Создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

5.3.5. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха.

5.3.6. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

5.3.7. Вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

- 5.3.8. Содействуют возрождению шефства организаций над учебными заведениями.
- 5.3.9. Участвуют в реализации Концепции гендерной политики Федерации Независимых Профсоюзов России. Обучают профсоюзные кадры основам гендерного подхода в социально-трудовых отношениях.
- 5.3.10. В целях повышения правовых и экономических знаний проводят обучение молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов.
- 5.4. Работодатели:
- 5.4.1. Разрабатывают в организациях целевые комплексные программы по работе с молодежью, обеспечивают их финансирование и реализацию.
- 5.4.2. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы молодежных трудовых отрядов.
- 5.4.3. Предусматривают в коллективных договорах разделы, отражающие положения по работе с молодежью, в том числе направленные на предоставление мер социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, ее адаптации в организации, возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения, получения льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежные компенсации на найм жилья, содержание детей в детских дошкольных учреждениях и другие меры).
- 5.4.4. Проводят "дни открытых дверей", профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.
- 5.4.5. Совместно с профсоюзами проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание "Лучший молодой рабочий по профессии", "Лучший молодой специалист".
- 5.4.6. Обеспечивают гендерное равенство в вопросах оплаты труда, назначении на руководящие должности, при приеме на работу.
- 5.4.7. Принимают меры по профессиональному росту работающих женщин, а также профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности.
- 5.4.8. Предусматривают в коллективных договорах меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы и другие.
- 5.4.9. Оказывают необходимую помощь в работе комиссий по охране материнства и детства, созданных в организациях.

#### 6.1. Стороны совместно:

- 6.1.1. Принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение, после ознакомления с ними Сторон и консультаций на уровне Комиссии. Обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес. Организуют проведение совещаний, научно-практических конференций, "круглых столов".
- 6.1.2. Стороны обязуются при необходимости и по решению Комиссии разрабатывать план мероприятий, необходимых для реализации отдельных обязательств Соглашения, и формировать совместные рабочие группы.
- 6.1.3. Стороны поддерживают инициативу общероссийских объединений работодателей в области корпоративной социальной ответственности, а также способствуют подготовке

организациями, осуществляющими хозяйственную деятельность в Московской области, социальной (нефинансовой) отчетности.

6.1.4. Проводят работу по включению в областные отраслевые соглашения обязательств по повышению средней заработной платы, обеспечивающих реализацию обязательств в части оплаты труда, установленных настоящим Соглашением.

6.1.5. Совершенствуют формы контроля за выполнением заключенных соглашений и коллективных договоров, в том числе формы взаимодействия с контрольно-надзорными органами.

6.1.6. Организуют ежегодно обучение не менее чем 15 тысяч представителей профсоюзов, работодателей, исполнительных органов государственной власти Московской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Московской области по вопросам правового регулирования социально-трудовых отношений.

6.1.7. Организуют на базе Негосударственного учреждения "Учебный центр Московского областного объединения организаций профсоюзов" мероприятия, направленные на дальнейшее развитие социального партнерства, совершенствование форм и методов регулирования социально-трудовых отношений, обучение представителей сторон социального партнерства.

6.1.8. Оказывают содействие в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций, территориальных объединений профсоюзов и работодателей, территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

6.1.9. Содействуют распространению принципов социального партнерства в организациях с участием иностранного капитала, транснациональных компаниях, в организациях малого и среднего предпринимательства. Организуют на согласованных условиях их присоединение к Соглашению.

6.1.10. Организуют освещение вопросов социального партнерства, ход реализации Соглашения, работу Комиссии в областных и муниципальных средствах массовой информации, на официальном сайте Комиссии.

6.1.11. Содействуют распространению опыта, полученного при реализации в Московской области проекта Международной организации труда "Программа просвещения на рабочих местах по вопросам ВИЧ/СПИД в России", включая профилактику ВИЧ-инфекции и других социально-значимых заболеваний.

6.1.12. Содействуют развитию социального партнерства на уровне муниципальных образований Московской области, заключению трехсторонних территориальных, отраслевых территориальных соглашений. Разрабатывают согласованные рекомендации по развитию социального партнерства на территориальном уровне с утверждением их на Комиссии.

Рекомендуют органам местного самоуправления муниципальных районов Московской области формировать трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и заключать трехсторонние территориальные соглашения с привлечением глав городских и сельских поселений, расположенных на их территории.

6.1.13. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Правительство:

6.2.1. Учитывает мнение Профсоюзов и Работодателей при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы социально-трудовой сферы.

6.2.2. Информировать в установленном порядке Стороны Соглашения по вопросам, выносимым на рассмотрение Правительства Московской области, касающимся

социально-трудовых отношений. Включает Московское областное объединение организаций профсоюзов и объединения работодателей Московской области в перечень организаций, которым осуществляется рассылка правовых актов, касающихся социально-трудовых отношений.

6.2.3. Учитывает выполнение условий Соглашения, в первую очередь обязательств по оплате труда, при привлечении организаций к участию в долгосрочных целевых программах, аккредитации хозяйствующих субъектов, представлении руководителей организаций к государственным наградам Московской области. Рассматривает ходатайства объединений профсоюзов и объединений работодателей по награждению государственными наградами Российской Федерации и наградами Московской области представителей работников и работодателей.

6.2.4. Обеспечивает участие Профсоюзов и Работодателей в формируемых на уровне Московской области постоянно действующих комиссиях, рассматривающих социально-трудовые вопросы, в коллегиальных органах содействия занятости, охраны труда и в управлении государственными внебюджетными фондами в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

Проводит встречи с профсоюзным активом Московской области и работодателями. Оказывает поддержку объединениям профсоюзов и работодателей Московской области в повышении их роли в обществе.

6.2.5. Рекомендует органам местного самоуправления муниципальных образований Московской области:

- сохранять право за городскими (районными) комитетами профсоюзов и подведомственными им объектами социального назначения, общественными объединениями работодателей арендовать помещения, находящиеся в муниципальной собственности, с взиманием арендной платы не выше, чем это предусмотрено для бюджетных организаций;
- освобождать от местных налогов и сборов профорганизации всех уровней, предусмотрев это в территориальных трехсторонних соглашениях.

6.3. Профсоюзы:

6.3.1. Иницируют заключение коллективных договоров, областных отраслевых и территориальных соглашений. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, организуют членов профсоюза на выполнение коллективных договоров и соглашений. Проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

6.3.2. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением территориальных трехсторонних, отраслевых соглашений, коллективных договоров.

6.3.3. Продолжают работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики.

6.3.4. Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам.

6.4. Работодатели:

6.4.1. Принимают меры по расширению числа участников Соглашения, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения членами объединений работодателей. О предпринимаемых мерах информируют Стороны социального партнерства, Комиссию.

6.4.2. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работников и

перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

6.4.3. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

6.4.4. Перечисляют профсоюзам средства на проведение социально-культурной и иной массовой работы в размерах, предусмотренных в коллективных договорах, но не менее 0,15 процентов от фонда оплаты труда.

6.4.5. В обязательном порядке рассматривают все требования, предложения, вынесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и в течение месяца принимают соответствующие меры.

6.4.6. Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах выделение средств на оплату труда освобожденным работникам профсоюзных комитетов, а также обеспечивают не освобожденным членам профсоюзных органов всех уровней время для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

7.1. Соглашение вступает в силу с 1 февраля 2009 года и действует по 31 декабря 2011 года.

7.2. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется Комиссией в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон. Итоги по выполнению Соглашения подводятся не менее двух раз в год на заседаниях Комиссии.

7.3. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств Соглашения или решения Комиссии виновная сторона несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.4. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

7.5. В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности организаций.

7.6. Правительство Московской области обеспечивает в двухнедельный срок с момента заключения Сторонами Соглашения публикацию его в газете "Ежедневные Новости. Подмосковье".

7.7. Стороны договорились о проведении в третьем квартале 2011 года переговоров по заключению аналогичного Соглашения на последующий период, а также о возможном продлении срока действия Соглашения на период ведения коллективных переговоров.

7.8. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

От Правительства Московской области:

Губернатор

Московской области

Б.В. Громов

От Московского областного объединения организаций профсоюзов:

Председатель  
Московского областного объединения  
организаций профсоюзов

В.В. Кабанова

От объединений работодателей Московской области:

Председатель Правления  
Регионального объединения работодателей  
"Московский областной союз  
промышленников и  
предпринимателей"

В.Г. Даниленко

Президент  
Некоммерческого партнерства

Московский областной транспортный союз  
"Асмор"

Б.А. Винокуров

Президент  
Союза коммунальных предприятий

Московской области

В.Л. Гавриленко

Президент  
НП "Объединение предпринимательских  
организаций Московской области"

С.Г. Еденин

Генеральный директор  
НП "Союз строителей Московской области  
"Мособлстройкомплекс"

С.В. Кривошеин

Сопредседатель  
- координатор Союза товаропроизводителей  
Московской области, руководитель Московского  
областного отделения Российского союза  
товаропроизводителей (работодателей)

В.Н. Смирницкий

Генеральный директор  
Союза НП "Мособлстройиндустрия"

Е.М. Тельнова

Генеральный директор

Торгово-промышленной палаты Московской области Л.П. Широкова

Председатель

Совета работодателей АПК Московской области

- Президент НП "Мосплем"

Д.М. Гулько

## Приложение

к Московскому областному трехстороннему  
(региональному) [соглашению](#) между Правительством  
Московской области, Московским областным  
объединением организаций профсоюзов и объединениями  
работодателей Московской области на 2009-2011 годы

1. Валовой региональный продукт: в соответствующих ценах, млн. руб.; индекс физического объема, % к предыдущему году
2. Расходы бюджета Московской области на социально-культурные мероприятия, млн. руб.\*
3. Производительность труда (валовой региональный продукт в расчете на одного занятого в экономике), руб./чел.
4. Численность постоянного населения (среднегодовая), тыс. чел.\*
5. Средняя продолжительность жизни мужчин, женщин, лет
6. Естественный прирост (убыль) населения, тыс. чел.
7. Денежные доходы на душу населения, руб.
8. Реальные располагаемые денежные доходы, % к предыдущему году
9. Начисленная среднемесячная заработная плата, в том числе по видам экономической деятельности, руб.
10. Просроченная задолженность по заработной плате, тыс. руб.
11. Доля фонда заработной платы в валовом региональном продукте, %
12. Среднемесячный размер начисленных пенсий (номинальный, реальный), руб.
13. Прожиточный минимум в среднем на душу населения, в т.ч. по социально-демографическим группам населения, руб.
14. Отношение среднедушевых доходов, среднемесячной заработной платы, среднего размера назначенных пенсий к прожиточному минимуму, %
15. Соотношение роста заработной платы и тарифов на услуги ЖКХ, коэффициент
16. Доля населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума, %
17. Соотношение дохода 10% наиболее и наименее обеспеченного населения
18. Соотношение 10% работающих с наибольшей и наименьшей заработной платой\*
19. Индекс потребительских цен, %
20. Доля расходов на питание в потребительских расходах домашних хозяйств, %
21. Численность экономически активного населения (на конец периода), тыс. чел.

22. Численность занятых в экономике, в том числе по видам экономической деятельности, тыс. чел.\*
23. Общая численность безработных, тыс. чел.
24. Уровень общей безработицы, %
25. Численность официально зарегистрированных безработных, тыс. чел.
26. Уровень регистрируемой безработицы, %
27. Численность граждан, трудоустроенных при содействии органов государственной службы занятости (за период с начала года), тыс. чел.
28. Число пострадавших на производстве с тяжелыми последствиями в расчете на 1000 работающих (коэффициент)
29. Снижение занятости работников во вредных и (или) опасных условиях труда, в том числе женщин, %
30. Сокращение числа промышленных объектов с техническим состоянием и условиями труда работников, не соответствующих государственным нормативным требованиям, %
31. Численность привлекаемых иностранных работников, в том числе из стран СНГ, тыс. чел.

Примечание:

\* - ежегодно